

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад № 38»

Бабенко Ирина Юрьевна

Ирина

Приказ № 51-Од от «19» июня 2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 38»

Мокина Наталья Евгеньевна

Мокина

Протокол № 9 от «19» июня 2025г.



Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

за № 21/18-32 от 19.06.25

подпись

РП

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 38»**

**Срок действия коллективного договора: 25.01.2024-24.01.2027
Регистрационный номер: 21/18-32**

Адрес:

**155912 Ивановская область, г. Шуя
ул. Генерала Белова, д.16, тел: 8(49351)4-16-20,
ул. Вихрева, д.19, тел: 8(49351) 3-86-35
электронная почта: shuyamdu38@mail.ru**

г.Шуя, 2025

1. Дополнить пункт 1.5. в разделе 1 «Общие положения» (Приложение 2 к Коллективному договору) «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» и читать в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по занимаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

2. Дополнить пункт 1.6. в разделе 1 «Общие положения» (Приложение 2 к Коллективному договору) «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» и читать в следующей редакции:

«Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

3. Дополнить пункт 2.4 в разделе 2 «Основные условия оплаты труда» (Приложение 2 к Коллективному договору) «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» и читать в следующей редакции:

«Заработная плата работников МДОУ определяется по следующей формуле:

Зп = О + С+К, где:

Зп - заработка плата работника;

О - должностной оклад работника;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.».

4. Дополнить пункт 3.1.3 в разделе 3 «Выплаты компенсационного характера» (Приложение 2 к Коллективному договору) «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» и читать в следующей редакции:

«Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются МДОУ самостоятельно.

К дополнительной работе относится в том числе работа по: руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью образовательного учреждения.».

Прошито и
пронумеровано
на 3 листах

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 38»

Бабенко И.Ю.

