

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад № 38»

Бабенко Ирина Юрьевна



Приказ № 36-ОД от «16» апреля 2025г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 38»

Мокина Наталья Евгеньевна

Протокол № 7 от «16» апреля 2025г.



Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

за №

21/18-32 / 24.04.25

подпись

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 38»**

Срок действия коллективного договора: 25.01.2024-24.01.2027

Регистрационный номер: 21/18-32

Адрес:

155912 Ивановская область, г. Шуя

ул. Генерала Белова, д.16, тел: 8(49351)4-16-20,

ул. Вихрева, д.19, тел: 8(49351) 3-86-35

электронная почта: shuyamduo38@mail.ru

г.Шуя, 2025

1. Дополнить п. 4.1.14. раздела 4 Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» и читать в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

За выполнение дополнительной работы в форме наставничества без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере до 20% тарифной ставки (оклада) по основной работе. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора исходя из сложности выполняемой работы, ее объема, занятости работника по основной работе и фиксируется в трудовом договоре. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода действия дополнительного соглашения о наставничестве. Если в течение срока действия дополнительного соглашения о наставничестве увеличится должностной оклад или тарифная ставка, установленные в штатном расписании по основной профессии (должности), с той же даты пропорционально увеличится размер доплаты за наставничество, исчисляемой в процентах от оклада по основной профессии.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. (ст. 351.8 ТК РФ Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда)».

2. Дополнить п. 3.1.26. раздела 3 Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» и читать в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и

органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

(в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию илиувечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

(абзац введен Федеральным законом от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором. (ст. 128 ТК РФ)».

3. Дополнить п. 4.2 Рейтинговый лист воспитателя, п. 4.4 Рейтинговый лист музыкального руководителя, п. 4.5 Рейтинговый лист педагога-психолога, п. 4.6 Рейтинговый лист инструктора по физической культуре раздела 4 Положения о выплатах стимулирующего характера (Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38») и читать в следующей редакции:

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ ВОСПИТАТЕЛЯ МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 38»

ФИО педагога _____ Квалификационная категория _____
 Период оценки: Период фактической работы (в рабочих днях) _____

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования педагога учитываться не будут. СРОК сдачи

Критерии		Балл ы	Обоснование балла												
Техника безопасности и трудовая дисциплина															
1	Соблюдение ТБ, отсутствие травм (1 балл)	+													
2	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительская дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка:соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена, дежурство и пр.) Своевременное предоставление информации, наличие и качественное ведение всей документации в соответствии с приказом руководителя(0-3 баллов)	+													
Сохранение физического и психического здоровья детей															
3	Знание и соблюдение режима дня (0-2 балла)	+													
4	Формирование культурно-гигиенических навыков, навыков самообслуживания, согласно возрасту, (+ наличие в группе необходимых пособий, сервировка стола) (1 балл)	+													
5	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) (1 балл)	+	Голос взрослого в группе не превышает голосов детей, взрослые не допускают пренебрежительного тона в разговоре с детьми, разговоров о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей												
6	Правильная организация питания, дежурства (со 2 полугодия средней группы) (1 балл)	+													
7	Укрепление здоровья детей. (Проведение профилактических и оздоровительных процедур по плану) (1 балл)	+	Проводятся оздоровительные и профилактические процедуры по плану.												
8	<i>Качественное проведение прогулки, наличие и правильное хранение выносного материала по сезону (1-3 балла)</i>	+	Прогулка планируется и проводится, используется выносной материал												
9	Посещаемость: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">Дошкольные группы</td> <td style="width: 33%;">Группы раннего возраста</td> </tr> <tr> <td>20 и более детей- 4,5 балла</td> <td>20 и более детей- 5 баллов</td> </tr> <tr> <td>18-20 детей -3,5 балла</td> <td>18- 20 детей – 4 балла</td> </tr> <tr> <td>14-18 детей- 2,5 балла</td> <td>14-18 детей – 3 балла</td> </tr> <tr> <td>До 14 детей -1,5 балла</td> <td>До 14 детей – 2 балла</td> </tr> <tr> <td>до 10 детей- 1 балл</td> <td>До 10 детей- 1,5 балла</td> </tr> </table>	Дошкольные группы	Группы раннего возраста	20 и более детей- 4,5 балла	20 и более детей- 5 баллов	18-20 детей -3,5 балла	18- 20 детей – 4 балла	14-18 детей- 2,5 балла	14-18 детей – 3 балла	До 14 детей -1,5 балла	До 14 детей – 2 балла	до 10 детей- 1 балл	До 10 детей- 1,5 балла	+	
Дошкольные группы	Группы раннего возраста														
20 и более детей- 4,5 балла	20 и более детей- 5 баллов														
18-20 детей -3,5 балла	18- 20 детей – 4 балла														
14-18 детей- 2,5 балла	14-18 детей – 3 балла														
До 14 детей -1,5 балла	До 14 детей – 2 балла														
до 10 детей- 1 балл	До 10 детей- 1,5 балла														
Качество образовательной деятельности (полнота реализации Образовательной программы)															
10	Создание доступной развивающей предметно-пространственной среды для самостоятельной деятельности детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ОП ДО ДОУ. Целесообразное расположение центров активности относительно друг друга, соответствие материалов в уголках теме недели, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах. (1-2 балла)	+	Дети играют на всей территории группы, всеуголки посещаются детьми во время свободной игры, материалы в центре активности видны, доступны, готовы к использованию												
11	Наличие в группе результатов детской деятельности, индивидуальных и групповых по результатам работы педагога (1-2 балла)	+													
12	<i>Качественное планирование, подготовка и проведение НОД. (1-2 балла СД, 2-3 балла 1 кат, 3-4 балла ВК)</i>	+													
13	<i>Умелое руководство свободной игрой в центрах активности, согласно ОП ДО ДОУ, позитивная вовлеченность в детскую деятельность.</i> (1-3 балла)	+													
14	<i>Проведение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану. Фотоотчет, заметка.(1-3 балла)</i>	+													
15	<i>Изготовление и выставление коллективных работ, согласно календарному плану. (1-2 балла)</i>	+													
16	<i>Музыкальное сопровождение режимных моментов, использование ТСО.(1 балл)</i>	+													
17	<i>Показ презентаций (до 5 лет наглядно- дидактический материал), согласно календарному плану (1-3 балла)</i>	+													
18	<i>Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану (1-3 балла)</i>	+													

19	Наличие оформленной рабочей программы группы (1 балл)	+	
20	<i>Образцовое и своевременное ведение текущей документации (1 балл)</i> - диагностика (1балл) - другие документы (утренний фильтр, работа с родителями, чек - листы, адаптационный журнал и др) (1-3 балла)	+	
21	<i>Наличие и выполнение индивидуальных рекомендаций, в т.ч. специалистов (1-3 балла)</i>	+	
22	Благоустройство участка и территории ДОУ (участок полностью пригодный к прогулке по сезону= созданы условия для формирования 3-7 двигательных умений, поддержки 3-9 видов детской деятельности) (1-3 балла)	+	

Повышение профессиональной компетентности педагога

23	Самообразование (1-2 баллов) -углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана ПК (+1 балл) -реализация долгосрочного проекта в рамках ОП с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет	+	
24	Повышение квалификации (1-3 балла) вебинары – 0,5 балла, краткосрочные КПК - 1 балл, обучающие семинары, ГМО - 1 балл	+	
25	Участие в методической работе (МО и др.) (0-3 балла)	+	Протоколы заседаний МО
26	Участие в методических мероприятиях (конференция, форум и т.д.) (от 1 до 5 баллов) -статья, печатный материал -выступление (первичное, повторное)		ДОО +1 балл Городской +2 балла Область 2-3 балла, Россия +4-5 баллов Дистанционное участие (+1-3 балла)
27	Стаж педагогической работы (0-3 балла): С 5 лет – 0,5 балла 10 лет – 1 балл 20 лет 2 балла 30 лет и более 3 балла		

Качественная организация взаимодействия с семьей

28	Привлечение родителей к участию в мероприятиях по благоустройству группы (1-3 балла)	+	
29	<i>Качественное ведение страницы группы в соцсети и/или телефонном приложении, количество родителей, состоящих в группе не менее 80% 0,5 балла</i>	+	Еженедельные рекомендации, консультации по актуальным темам -0,5 -1б. Грамотное, положительное освещение деятельности детей в ДОО -0,5 -1б. Поддержка детско-родительского сообщества (совместные конкурсы, организация общения, обмена опытом семейного воспитания)- 0,5 -1б.
30	Актуальность и сменность консультаций в уголках для родителей (1-2 балла)	+	
31	<i>Мероприятия, проведённые с родителями явка более 50% интерактивная форма (1-3 балла)</i>		
32	Удовлетворенность родителей работой педагога. Отсутствие обоснованных жалоб родителей и персонала (1 балл) Положительный отзывы о работе на сайте, в СМИ, в сети (1 балл)	+	
33	<i>Общественная родительская активность в ДОО (1-3 балла)</i>		
34	<i>Работа с семьями группы риска (конкретные дела) (1 балл)</i>		
35	<i>Отсутствие задолженности по родительской плате (2 бал.)</i>	+	
36	Работа по сайту: - отдельная статья -1 балл, - материал – 0,5 балла	+	(название, дата на сайте)

Общая сумма баллов
(самооценка)

Общая сумма баллов
(Управляющий совет)

Подпись педагога

Участие в общественной деятельности

37	Участие в общественной деятельности и мероприятиях (роли на мероприятиях, митинги, шествия, профсоюзная работа и пр.) Выход в выходной день- 1 балл Целый день -2 балла Роль основная – 1 балл Второстепенная -0,5 балла		
38	Специальная подготовка педагога или воспитанников к конкурсам Выход на городской конкурс (личное выступление) 1 балл		
39	Результативное участие педагога или воспитанников в		

	городских и областных конкурсах и мероприятиях: Городской уровень (1 балл), Областной уровень (2 балла), Всероссийский (международный) уровень (3 балла) Дистанционные конкурсы (1 балл)		
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для депремирования или дополнительного премирования	При м.

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА МДОУ «Детский сад № 38»

ФИО педагога _____ Квалификационная категория _____

Период оценки: _____. Период фактической работы (в рабочих днях) _____

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования педагога учитываться не будут. СРОК сдачи

Критерии		Балл ы	Обоснование балла
Техника безопасности и трудовая дисциплина			
1	Соблюдение ТБ, отсутствие травм (1 балл)		
2	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительская дисциплина(в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка:соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена, дежурство и пр.) Своевременное предоставление информации, наличие и качественное ведение всей документации в соответствии с приказом руководителя.(1-3 балла)		
Сохранение физического и психического здоровья детей			
3	Знание и соблюдение режима дня (1 балл)		
4	Организация и проведение ПМПк (2 балла)		
5	Взаимодействие с органами социальной защиты и КДН, ведение списка семей, требующих особого внимания (1 балл)		
Качество психологического сопровождения образовательной деятельности			
6	Диагностическая работа по плану (1 балл)		
7	Ведение банка детей с особыми образовательными потребностями (1 балл)		
8	Наличие в группах уголков (мест) уединения, достаточного количества материалов по социально-эмоциональному развитию детей и соответствия их возрасту детей. Соответствие материалов в уголках групп и на прогулочном участке требованиям психологической безопасности для детей. (1-2 балла)		
9	<i>Качественное планирование, подготовка и проведение групповых занятий по формированию готовности к школе (1-2 балла СД, 2-3 балла I кат, 3-4 балла ВК)</i>		
10	<i>Качественное подготовка и проведение индивидуальных (подгрупповых) занятий по плану (1-2 балла СД, 2-3 балла I кат, 3-4 балла ВК)</i>		
11	<i>Качественная разработка коррекционных программ образовательной деятельности (планов) коррекционной работы с учетом индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников (1-3 балла)</i>		
12	<i>Групповое консультирование педагогов по вопросам развития, поведения, воспитания детей, взаимодействию с родителями по плану (1-3 балла)</i>		
13	<i>Консультирование педагогов по запросу вопросам развития, поведения, воспитания детей, взаимодействию с родителями (1-3 балла)</i>		
14	<i>Систематические мероприятия по сопровождению работы педагогов в рамках ФГОС ДО (2-6 балла)</i>		
15	Наличие оформленной рабочей программы (1 балл)		
16	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (1-3 балла)		
17	<i>Выдача (запись в плане) и контроль исполнения рекомендаций по индивидуальной работе с детьми (1-3 балла)</i>		

18	Благоустройство кабинета педагога-психолога (1-3 балла)		
19	Участие в работе ПМПк в течение года (консультирование родителей, диагностика развития детей, оформление документации) (2-4 балла)		
20	Психолого-педагогическое сопровождение дошкольников с высоким уровнем развития (1 балл)		
Повышение профессиональной компетенции			
21	Самообразование (1-2 баллов) углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана ПК (+1 балл) реализация долгосрочного проекта в рамках ОП с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет (+2 балла)		
22	Повышение квалификации (1-3 балла) вебинары – 1 балл, краткосрочные КПК - 1 балл, обучающие семинары, ГМО - 1 балл		
23	Руководство МО (1-3 балла)		
24	Руководство практикой студентов (1-2 балла за студента)		
25	Участие в методических мероприятиях (конференция, форум и т.д.) (от 1 до 5 баллов) -статья, печатный материал -выступление (первичное, повторное)		
26	Стаж педагогической работы: - 10 лет (1 балл) - 20 лет (2 балла) -30 лет и более (3 балла)		
Качественная организация взаимодействия с семьей			
27	Консультирование родителей по запросу (1-3 балла)		
28	Сменность наглядной информации на стенде «Психолог советует» (1-2 балла)		
29	Предоставление информации по воспитанию и развитию детей в ДОО и в домашних условиях для заполнения страничек групп в соцсетях (0,56- 2б)		
30	Участие в родительском собрании (2 балла) Участие в организации родительского клуба (+1 балл)		
31	Удовлетворенность родителей работой педагога. Отсутствие обоснованных жалоб родителей и персонала (1 балл) Положительный отзывы о работе на сайте, в СМИ, в сети (1 балл)		
32	Работа по сайту: - отдельная статья -1 балл, - материал – 0,5 балла		
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)	Подпись педагога
Участие в общественной деятельности			
33	Участие в общественной деятельности и мероприятиях (роли на мероприятиях, митинги, шествия, профсоюзная работа и пр.)		
34	Выполнение обязанностей Уполномоченного по защите прав участников образовательных отношений		
35	Специальная подготовка педагога или воспитанников к конкурсам		
36	Результативное участие педагога или воспитанников в городских и областных конкурсах и мероприятиях: Городской уровень (1 балл), Областной уровень (2 балла), Всероссийский (международный) уровень (3 балла) Дистанционные конкурсы (1 балл)		
№	Балл		

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МДОУ «Детский сад № 38»

ФИО педагога _____ Квалификационная категория _____
 Период оценки: _____ Период фактической работы (в рабочих днях) _____

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования педагога учитываться не будут. Срок сдачи _____

Критерии		Баллы	Обоснование балла
Техника безопасности и трудовая дисциплина			
1	Соблюдение ТБ, отсутствие травм (1 балл)		
2	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительская дисциплина(в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка:соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена, дежурство и пр.) Своевременное предоставление информации, наличие и качественное ведение всей документации в соответствии с приказом руководителя.(1-3балла)		
Сохранение физического и психического здоровья детей			
3	Знание и соблюдение режима дня (1 балл)		
4	Индивидуальная работа с детьми по развитию музыкальных способностей (тембр, ритмика, муз. память) (1 балл)		
5	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) (1 балл)		Основания для депремирования повышения голоса на детей, пренебрежительный тон в разговоре с детьми, разговор о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или родителей)
6	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми и педагогами (1 балл)		
Качество образовательной деятельности (полнота реализации Образовательной программы)			
7	Соответствие материалов в музыкальных уголках групп актуальной деятельности детей на музыкальных занятиях, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах, на прогулочном участке. (1-2 балла)		Основание для депремирования: муз. уголок не востребован детьми во время свободной игры, материалы уголка неактуальны, не достаточны или не готовы к использованию)
8	<i>Качественное планирование, подготовка и проведение занятий</i> (1-2 балла СД, 2-3 балла 1 кат, 3-4 балла ВК)		По результатам контроля и проведения открытых занятий.
9	Применение ИКТ технологий в работе (работа с интерактивной доской) (1-3 балла)		
10	Подготовка музыкальных номеров для городских мероприятий по плану Отдела образования (1-3 балла)		
11	Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану (1-3 балла)		Сценарий представлен в папке
12	Наличие оформленной рабочей программы (1 балл)		
13	Выдача и контроль выполнения индивидуальных рекомендаций по работе с детьми (1-3 балла)		По записям в календарном плане
14	Индивидуальная работа с воспитателями по разучиванию репертуара, подготовке к развлечениям и праздникам(1-3 балла)		
15	Благоустройство кабинета и муз. зала (1-3 балла)		
16	Образцовое и своевременное ведение текущей документации (1-3балла)		
Повышение профессиональной компетентности педагога			
17	Самообразование (1-2 баллов) углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана ПК (+1 балл) реализация долгосрочного проекта в рамках ОП с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет (+2 балла)		
18	Повышение квалификации (1-3 балла) вебинары – 1 балл, краткосрочные КПК - 1 балл, обучающие семинары, ГМО - 1 балл		
19	Участие в методической работе (МО и др.) (0-3 балла)		Протоколы заседаний МО, участие в ГМО
20	Участие в методических мероприятиях (конференция, форум и т.д.) (от 1 до 5 баллов) -статья, печатный материал -выступление (первичное, повторное)		ДОО +1 балл Городской +2 балла Область 2-3 балла, Россия +4-5 баллов Дистанционное участие (+1-3 балла)
21	Стаж педагогической работы: - 10 лет (1 балл) - 20 лет (2 балла) - 30 лет (3 балла)		
Качественная организация взаимодействия с семьей			
22	Привлечение родителей к участию в музыкальных		

	мероприятиях ДОО(1-3 балла)		
23	Предоставление информации по музыкальному развитию детей в ДОО и в домашних условиях для заполнения страничек групп в соцсетях (0,5 балла)		
24	Консультации для родителей (группа, тема) (1-2 балла)		
25	Участие в родительском собрании (2 балла) Участие в организации родительского клуба (+1 балл)		
26	Удовлетворенность родителей работой педагога. (Всего 1-2 балла) Отсутствие обоснованных жалоб родителей и персонала (1 балл) Положительный отзывы о работе на сайте, в СМИ, в сети (1 балл)		
27	Работа по сайту: - отдельная статья -1 балл, - материал – 0,5 балла		(название, дата на сайте) Основание для депремирования: отсутствие на сайте информации о проведении и результатах общесадовых, городских, областных мероприятий, конкурсах и т.п. по музыкальному направлению
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)	Подпись педагога
Участие в общественной деятельности			
28	Участие в общественной деятельности и мероприятиях (роли на мероприятиях, митинги, шествия, профсоюзная работа и пр.)		
29	Специальная подготовка педагога или воспитанников к конкурсам		
30	Результативное участие педагога или воспитанников в городских и областных конкурсах и мероприятиях: Городской уровень (1 балл), Областной уровень (2 балла), Всероссийский (международный) уровень (3 балла) Дистанционные конкурсы (1 балл)		
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для депремирования или дополнительного премирования	При м.

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 38»

ФИО педагога _____ Квалификационная категория _____
 Период оценки: _____ Период фактической работы (в рабочих днях) _____

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования педагога учитываться не будут. СРОК сдачи

Критерии		Баллы	Обоснование балла
Техника безопасности и трудовая дисциплина			
1	Соблюдение ТБ, отсутствие травм (1 балл)	+	
2	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, исполнительская дисциплина (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена, дежурство и пр.) Своевременное предоставление информации, наличие и качественное ведение всей документации в соответствии с приказом руководителя.(1-3 балла)	+	
Сохранение физического и психического здоровья детей			
3	Знание и соблюдение режима дня (1 балл)	+	
4	Индивидуальная работа с детьми по физическому развитию (2 балла)	+	
5	Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям) (1	+	Основания для депремирования повышения голоса на детей, пренебрежительный тон в разговоре с детьми, разговор о физических и др. особенностях ребенка в присутствии других детей или

	балл)		родителей)
6	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми и педагогами (1 балл)	+	
Качество образовательной деятельности (полнота реализации Образовательной программы)			
7	Соответствие материалов в спортивных уголках групп, на прогулочном участке актуальной деятельности детей на физкультурных занятиях, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах. (1-3 балла)	+	Основание для депремирования: спорт. уголок не восребован детьми во время свободной игры, материалы уголка неактуальны,не достаточны или не готовы к использованию)
8	<i>Качественное планирование, подготовка и проведение занятий (1-2 балла СД, 2-3 балла 1 кат, 3-4 балла ВК)</i>	+	По результатам контроля и проведения открытых занятий.
9	<i>Качественное планирование, подготовка и проведение утренней гимнастики (1-3 балла)</i>		
10	<i>Применение ИКТ технологий в работе (работа с интерактивной доской) (1-3 балла)</i>	+	Тема презентации, ЭОР
11	<i>Подготовка воспитанников для городских мероприятий по плану Отдела образования (1-3 балла)</i>	+	
12	<i>Проведение спортивных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану (1-3 балла)</i>	+	Сценарий представлен в папке
13	<i>Наличие оформленной рабочей программы (1 балл)</i>	+	
14	<i>Выдача и контроль выполнения индивидуальных рекомендаций по работе с детьми (1-3 балла)</i>	+	По записям в календарном плане
15	<i>Благоустройство физкультурного зала и спортивного участка на улице (1-3 балла)</i>	+	
Повышение профессиональной компетентности педагога			
16	Самообразование (1-2 баллов) углубленная работа над темой, выполнение индивидуального плана ПК (+1 балл) реализация долгосрочного проекта в рамках ОП с промежуточным и итоговым обобщением опыта, представленным в методический кабинет (+2 балла)	+	
17	Повышение квалификации (1-3 балла) вебинары – 1 балл, краткосрочные КПК - 1 балл, обучающие семинары, ГМО - 1 балл	+	
18	Участие в методической работе (МО и др.) (0-3 балла)	+	Протоколы заседаний МО, участие в ГМО
19	Участие в методических мероприятиях (конференция, форум и т.д.) (от 1 до 5 баллов) -статья, печатный материал -выступление (первичное, повторное)		ДОО +1 балл Городской +2 балла Область 2-3 балла, Россия +4-5 баллов Дистанционное участие (+1-3 балла)
20	Качественная и постоянная реализация инноваций технологий 1 балл за технологию.		
21	Стаж педагогической работы: - 10 лет (1 балл) - 20 лет (2 балла) - 30 лет (3 балла)		
Качественная организация взаимодействия с семьей			
22	Привлечение родителей к участию в спортивных мероприятиях ДОО, в том числе в онлайн форме (1-3 балла)	+	
23	<i>Предоставление информации по физическому воспитанию детей в ДОО и в домашних условиях для заполнения страничек групп в соцсетях (0,5 баллов)</i>	+	
23	Консультации для родителей (группа, тема) (1-2 балла)	+	
24	<i>Участие в родительском собрании (2 балла)</i> Участие в организации родительского клуба (+1 балл)		
25	Удовлетворенность родителей работой педагога. (Всего 1-2 балла) Отсутствие обоснованных жалоб родителей и персонала (1 балл) Положительный отзывы о работе на сайте, в СМИ, в сети (1 балл)	+	
26	Работа по сайту: - отдельная статья -1 балл, - материал – 0,5 балла	+	(название, дата на сайте) Основание для депремирования: отсутствие на сайте информации о проведении и результатах общесадовых, городских, областных мероприятий, конкурсах и т.п. по физкультурному направлению
Общая сумма баллов (самооценка)		Общая сумма баллов (Управляющий совет)	Подпись педагога
Участие в общественной деятельности			

27	Участие в общественной деятельности и мероприятиях (роли на мероприятиях, митинги, шествия, профсоюзная работа и пр.)		
28	Специальная подготовка педагога или воспитанников к конкурсам		
29	Результативное участие педагога или воспитанников в городских и областных конкурсах и мероприятиях: Городской уровень (1 балл), Областной уровень (2 балла), Всероссийский (международный) уровень (3 балла) Дистанционные конкурсы (1 балл)		
№	Балл	ОСНОВАНИЯ для депремирования или дополнительного премирования	Прим.

Прощено и
пронумеровано
на 41 листах

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 38»
С.А.Бабенко

