

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад № 38»

Бабенко Ирина Юрьевна



Приказ № 17-ОД от «12» февраля 2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 38»

Мокина Наталья Евгеньевна

Протокол № 3 от «12» февраля 2025г.



**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 38»**

Срок действия коллективного договора: 25.01.2024-24.01.2027

Регистрационный номер: 21/18-32

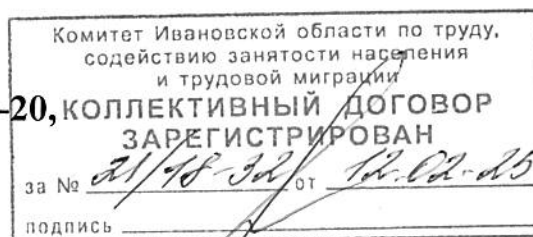
Адрес:

155912 Ивановская область, г. Шуя

ул. Генерала Белова, д.16, тел: 8(49351)4-16-20,

ул. Вихрева, д.19, тел: 8(49351) 3-86-35

электронная почта: shuyamdou38@mail.ru



1. Дополнить п. 2.4.5. раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» (Приложение 1 к Коллективному договору) и **читать в следующей редакции:**

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (ч.1 ст. 261 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса, ч. 4 ст. 261 ТК РФ).»

2. Дополнить п. 5.3.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» (Приложение 1 к Коллективному договору) и **читать в следующей редакции:**

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (ст. 92 ТК РФ).»

3. Дополнить п. 2.1.19. раздела 2 коллективного договора между работодателем и работниками МДОУ «Детский сад № 38» и **читать в следующей редакции:**

«Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ. от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ).

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (часть четвертая в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 253-ФЗ).»

Прошито
и пронумеровано
на 3 листах

Заседающий МДОУ
«Детский сад № 38»

Д. 28
Бабенко И.Ю.

