От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад № 38»

Бабенко Ирина Юрьевна

Приказ № 69-ОД от «30» сентября

2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 38»

Мокина Наталья Евгеньевна Tyletano 1

Протокол № 12 от «30» сентября

2024r.



Изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38»

Срок действия коллективного договора: 25.01.2024-24.01.2027 Регистрационный номер: 21/18-32

Адрес:

155912 Ивановская область, г. Шуя

ул. Генерала Белова, д.16, тел: 8(49351)4-16-20,

ул. Вихрева, д.19, тел: 8(49351) 3-86-35

электронная почта: shuyamdou38@mail.ru

1. п. 2.1.8 раздела 2 коллективного договора между работодателем и работниками МДОУ «Детский сад № 38» читать в следующей редакции:

«Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора (п.3 ст. 81 ТК РФ), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах втором - четвертом настоящего пункта).

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

Аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01.09.2023, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.».

2. Добавить п. 2.1.18 раздела 2 коллективного договора между работодателем и работниками МДОУ «Детский сад № 38» и <u>читать в следующей редакции:</u>

«Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квота устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области (далее - работодатели), в следующих размерах:

- для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до

100 человек включительно;

- в размере двух процентов от среднесписочной численности работников (ст.1 Закона Ивановской области от 01.07.2024 N 31-O3);

В рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной настоящим Законом квотой работодатель самостоятельно исчисляет квоту в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».»

Прошито и пронумеровано на 3 листах